|  |
| --- |
| **МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ****РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** |
|  |
| **ПРОТОКОЛ** |
| 25 декабря 2023 г. | № 10 |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи
с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности профессора на 0,25 ставки.

3) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее соответственно – Комиссия, Положение о Комиссии):

признать работу по совместительству возможной;

указанная работа по совместительству может привести к конфликту интересов;

рекомендовать соблюдать уровень дохода по должностям, замещаемым
в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень среднего дохода по аналогичным группам должностей в возглавляемых организациях.

# **2. Повторное рассмотрение обращения бывшего государственного гражданского служащего о даче согласия на замещение должности ведущего специалиста в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (большинством голосов):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 Положения о Комиссии
дать согласие на замещение указанной должности.

# **3. Повторное рассмотрение обращения бывшего государственного гражданского служащего о даче согласия на замещение должности в государственной организации.**

**РЕШИЛИ** (большинством голосов):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 Положения о Комиссии
дать согласие на замещение указанной должности.

# **4. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с осуществлением в возглавляемом им учреждении трудовой деятельности близких родственников.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей, с учетом принятых мер, конфликт интересов отсутствует.

# **5. Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации, а также его уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 и подпунктом «б» пункта 32 Положения о Комиссии признать, что:

сведения о доходах, являются недостоверными и неполными;

не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

С учетом представления недостоверных и неполных сведений о доходах, не своевременным уведомлением о возможном конфликте интересов
и непринятием мер по его урегулированию, рекомендовать Министру науки
и высшего образования Российской Федерации применить меру ответственности в виде выговора.

Рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

# **6. Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (большинством голосов):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии признать, что:

сведения о доходах, являются недостоверными и неполными;

не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

С учетом представления недостоверных и неполных сведений о доходах, не уведомлением о возможном конфликте интересов и непринятием мер по его урегулированию, рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру ответственности в виде выговора.

Рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.