

Приложение
к приказу Министерства
науки и высшего образования
Российской Федерации
от « 3 » сентября 2026 г. № 575

«УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
науки и высшего образования
Российской Федерации
от 17 декабря 2024 г. № 918
(в редакции приказа Министерства
науки и высшего образования
Российской Федерации
от « 3 » сентября 2026 г. № 575)

ПЛАН
противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

I. Осуществление контроля за соблюдением федеральными государственными гражданскими служащими Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции				
№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Направление руководителям структурных подразделений Министерства науки и высшего образования Российской Федерации	Врио директора Департамента информационной	Ежегодно до 15 февраля	Своевременное исполнение федеральными государственными гражданскими служащими



	(далее – Министерство) и руководителям организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее – подведомственные организации), информационных писем по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах)	политики и комплексной безопасности Новиков В.И.		Министерства (далее – гражданские служащие) и работниками подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах
1.2	Анализ результатов представления сведений о доходах гражданскими служащими и работниками подведомственных организаций	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно до 15 мая	Доклад по итогам представления сведений о доходах гражданскими служащими и работниками подведомственных организаций
1.3	Анализ сведений о доходах, представленных гражданскими служащими и работниками подведомственных организаций	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно до 1 октября	Доклад о результатах проведенного анализа. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений
1.4	Ежеквартальное представление сведений о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Минтруд России	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно до 30 мая, до 31 августа, до 9 ноября, до 1 марта	Доклад о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве

1.5	Осуществление мониторинга соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях (далее – Мониторинг)	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно до 1 декабря	Справка о результатах осуществленного Мониторинга
1.6	Осуществление проверок деятельности подведомственных организаций (проверяемое направление деятельности: соблюдение нормативных правовых актов о противодействии коррупции) в соответствии со Сводным планом проведения проверок деятельности организаций, подведомственных Министерству, формируемым на соответствующий календарный год и утверждаемым приказом Министерства (далее – Сводный план проверок)	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	В соответствии со Сводным планом проверок на соответствующий календарный год	Справка о результатах осуществленных проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях
1.7	Анализ результатов Мониторингов и проверок деятельности подведомственных организаций и подготовка перечня наиболее типичных и значимых нарушений, выявленных в ходе указанных Мониторингов и проверок	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно, декабрь	Перечень наиболее типичных и значимых нарушений
1.8	Ежегодный анализ содержания действующих нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции и их актуализация (при необходимости)	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно, декабрь	Внесение изменений в нормативные правовые и иные акты, издание новых нормативных правовых и иных актов с учетом изменений и требований законодательства Российской Федерации

1.9	Ежегодное доведение до сведения работников подведомственных организаций информации, касающейся: порядка и сроков представления сведений о доходах, типовых ошибок, допускаемых при представлении сведений о доходах; положений методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, использования специального программного обеспечения «Справки БК»	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно, февраль	Своевременное исполнение работниками подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах
1.10	Консультирование работников подведомственных организаций: по вопросам обеспечения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно, январь	Приобретение работниками подведомственных организаций знаний в области антикоррупционного законодательства
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ)	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И., руководители структурных подразделений Министерства	Ежегодно, декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ)



2.2	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) принимаемых в Министерстве мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно (первое заседание Комиссии в году, следующим за отчетным)	Протокол заседания Комиссии. Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в Министерстве
2.3	Мониторинг соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции работниками подведомственных организаций	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно, декабрь	Справка о результатах осуществленного Мониторинга
III. Взаимодействие Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации				
3.1	Рассмотрение на заседаниях Общественного совета при Министерстве (далее – Общественный совет) планов Министерства по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И., директор Департамента государственной службы и административной деятельности Шалашникова В.Ю.	Ежегодно (первое заседание Общественного совета в году, следующим за отчетным)	Протокол заседания Общественного совета. Открытость при обсуждении принимаемых Министерством мер по вопросам противодействия коррупции



3.2	Подготовка и размещение на официальном сайте Министерства отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно январь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве
IV. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Министерства науки и высшего образования Российской Федерации				
4.1	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих, представляемых в Министерство при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И., директор Департамента государственной службы и административной деятельности Шалашникова В.Ю., руководители структурных подразделений Министерства	Ежегодно, декабрь	Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения. Доклад о выявленных фактах неуведомления гражданскими служащими о возникновении конфликта интересов (при наличии)
4.2	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в подведомственных организациях	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.,	Ежегодно, декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности подведомственных организаций в этом направлении

		руководители подведомственных организаций		
4.3	Мониторинг соблюдения ограничений, налагаемых на граждан, ранее замещавших должности государственной службы в Министерстве, при заключении ими трудовых или гражданско-правовых договоров с организациями	Врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И., директор Департамента государственной службы и административной деятельности Шалашникова В.Ю.	Ежегодно, январь	Направление в органы прокуратуры Российской Федерации сведений о лицах, ранее замещавших в Министерстве должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, уволенных в прошлые периоды, сведения о дальнейшем трудоустройстве которых в течение разумного срока отсутствуют
V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
5.1	Организация участия гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции в соответствии с квотами, доведенными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Директор Департамента государственной службы и административной деятельности Шалашникова В.Ю., врио директора Департамента информационной политики и комплексной безопасности Новиков В.И.	Ежегодно до 30 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

5.2	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 30 декабря	Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
5.3	Организация участия лиц, впервые поступивших на гражданскую службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции в соответствии с квотами, доведенными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Директор Департамента государственной службы и административной деятельности Шалашникова В.Ю., руководители структурных подразделений Министерства	Ежегодно до 30 декабря	Приобретение гражданами служащими знаний в области антикоррупционного законодательства
5.4	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в подведомственные организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 30 декабря	Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками подведомственных организаций знаний в области антикоррупционного законодательства
5.5	Организация участия гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных	Директор Департамента государственной службы	Ежегодно до 30 декабря	Приобретение гражданами служащими знаний в области антикоррупционного законодательства



	(муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции в соответствии с квотами, доведенными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	и административной деятельности Шалашникова В.Ю., директор Департамента управления делами Шацкий А.А.		
5.6	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 30 декабря	Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками подведомственных организаций знаний в области антикоррупционного законодательства

»

.

